

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรชำสูง



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สภ.ชำสูง สำนักงานตรวจ แห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและ ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกัน การทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรชำสูง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดัง

ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรลำปาง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก ณชรต แก้วเพชร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปาง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





คำสั่ง สถาบันดำรงจรรยาสูง

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิสัย ดำรงจรรยาสูงจังหวัดขอนแก่น ส่วนที่ ๑๐๑๔(ขก).๔๑๗/๒๐๒๑ ส. ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันดำรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันดำรง(ITA) แยกตามระดับ สถาบันดำรงเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันดำรงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันดำรงจรรยาสูง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบันดำรงจรรยาสูง ตามระดับสถาบันดำรงที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑. พันดำรงโท วิศุทธิ์ โสมหัต | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถาบันดำรงจรรยาสูง | |
| ๒. พันดำรงโท กฤตกร โรจนกุลธรา | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถาบันดำรงจรรยาสูง | |
| ๓. พันดำรงโท มานพ จันทะศักดิ์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการ สถาบันดำรงจรรยาสูง | |
| ๔. ตาปดำรงหญิง อัมภรณ์ กองฉาพา | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล) | |
| ๕. ตาปดำรงหญิง อัจฉราภรณ์ ไชยทองศรี | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน) | |
| ๖. จำดับดำรง วรโชติ มงคลสิน | คณะทำงาน/ผู้ดูแลเว็บไซต์/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล) | |
| ๗. สิบดำรงเอก ธนพล สิมพล | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง) | |
| ๘. สิบดำรงเอก ธนาวุฒิ สอนหาจักร์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานปราบปราม) | |
| ๙. สิบดำรงโท คณิศร โพธิ์ศรี | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน) | |

๑๐. สืบตำรวจโท ธาณินทร์ วิเศษทรัพย์

คณะทำงาน

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการ งานจราจร)

๑๑. ใบปลิวตรวจโทร ณ์รัฐฉฉฉ ทุตปอ

พฤษภาคม

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่การเงิน)

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท วิศรุตม์ โสมหัตถ์ รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปรามเป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโท สวัสดิ์ บัวนาคสารวัตร ป้องกันปราบปราม และ พันตำรวจโท มานพ จันทะคีต สารวัตรอำนาจการฯ ร่วมกันเป็นผู้ช่วยควบคุมการ ปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรฯรับส่ง ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พินิจรางวัลเอก

(ឈប់ពី ឈាត់ឈាម)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่
ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.พ.ต.อ.ณชรต แก้วเพชร ผกก.สภ.ชำสูง พร้อมข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด ร่วมประชุมศึกษา วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง
ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบในประเด็นที่ต้องการ
ปรับปรุงและพัฒนา



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือ นำไปให้ผู้อื่น ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากร ภายในและการยืมโดย บุคคลภายนอก หน่วยงานซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	ผกก.สภ.ข้าสูง รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ส.ต.อ.พลธนา สิมพล (ควบคุมบัญชี)
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้อง ทบทวน นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึง การประเมินเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริต ในหน่วยงาน ลดลง หรือไม่มีเลย ๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการ ร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายใน หน่วยงานด้วย ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต ภายใน หน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบจากทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการ ทุจริต	ผกก.สภ.ข้าสูง รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ -ทุกเดือน มีการ ประชุม อบรมชี้แจงให้ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายทราบ และ ปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ รับสินบนและไม่ทุจริต ต่อหน้าที่
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐานขั้นตอน และระยะ เวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๒. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อ ราชการไม่เลือกปฏิบัติ ๓. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ	ผกก.สภ.ข้าสูง รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ จ.ส.ต.วรโชติ มงคลสิน (เก็บรวบรวมข้อมูล)

	หน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูลซึ่งสะท้อน ถึงการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๔. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ๕. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามา มี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ มีความโปร่งใสมากขึ้น	ผกก.สภ.ชำสูง รอง ผกก.ป.๖ รอง ผกก.สส.๖ รอง ผกก.(สอบสวน)๖ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูล พื้นฐาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล ที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๒. การบริหารงานได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผกก.สภ.ชำสูง รอง ผกก.ป.๖ รอง ผกก.สส.๖ รอง ผกก.(สอบสวน)๖ เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละแผนกงานรวบรวมข้อมูล จ.ส.ต.วรโชติ มงคลสิน เจ้าหน้าที่ ไอที นำข้อมูลลงสู่เว็บไซต์

	๕. การส่งเสริมความโปร่งใสให้เกิดโอกาสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	ผกก.สภ.ชำสูง รอง ผกก.ป.๖ รอง ผกก.สส.๖ รอง ผกก.(สอบสวน)๖ ข้าราชการตำรวจทุก นาย จ.ส.ต.วรโชติ มงคลสิน (เก็บรวบรวมข้อมูล)

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.พ.ต.อ.ณชุต แก้วเพชร ผกก.สภ.ชำสูง มอบหมายให้ พ.ต.ท.มานพ จันทะคัต สว.อก.สภ.ชำสูงพร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประชุม ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมหา แนวทางแก้ไขข้อขัดข้องหรืออุปสรรค ให้บรรลุผลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.สถานีตำรวจภูธรลำสูง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก ณชรต แก้วเพชร
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสูง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
๑.ข้อมูลผู้บริหาร	งานอำนวยการ
๒.การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	งานอำนวยการ
๓.ผลการดำเนินงานของแต่ละสายงาน	งานอำนวยการ
๔.คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ทุกสายงาน(ยกเว้นงานสืบสวน)
๕.คู่มือการให้บริการประชาชน	ทุกสายงาน
๖.E-Service	งานอำนวยการ
๗.สถิติผลการดำเนินงาน	งานอำนวยการ,งานสอบสวน,งานจราจร
๘.ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ
๙.ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	งานอำนวยการ,งานการเงิน,งานสืบสวน
๑๐.แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	งานอำนวยการ,งานการเงิน
๑๑.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	งานอำนวยการ,งานการเงิน
๑๒.หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ
๑๓.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	งานอำนวยการ
๑๔.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	งานอำนวยการ
๑๕.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	งานอำนวยการ
๑๖.การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	งานอำนวยการ
๑๗.มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยการ
๑๘.การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยการ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ(OIT)

การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนด แผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.มานพ จันทะคัด สว.อก.สภ.ข้าสูง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.พลธนา สิมพล จนท.พัสดุจัดทำป้าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ



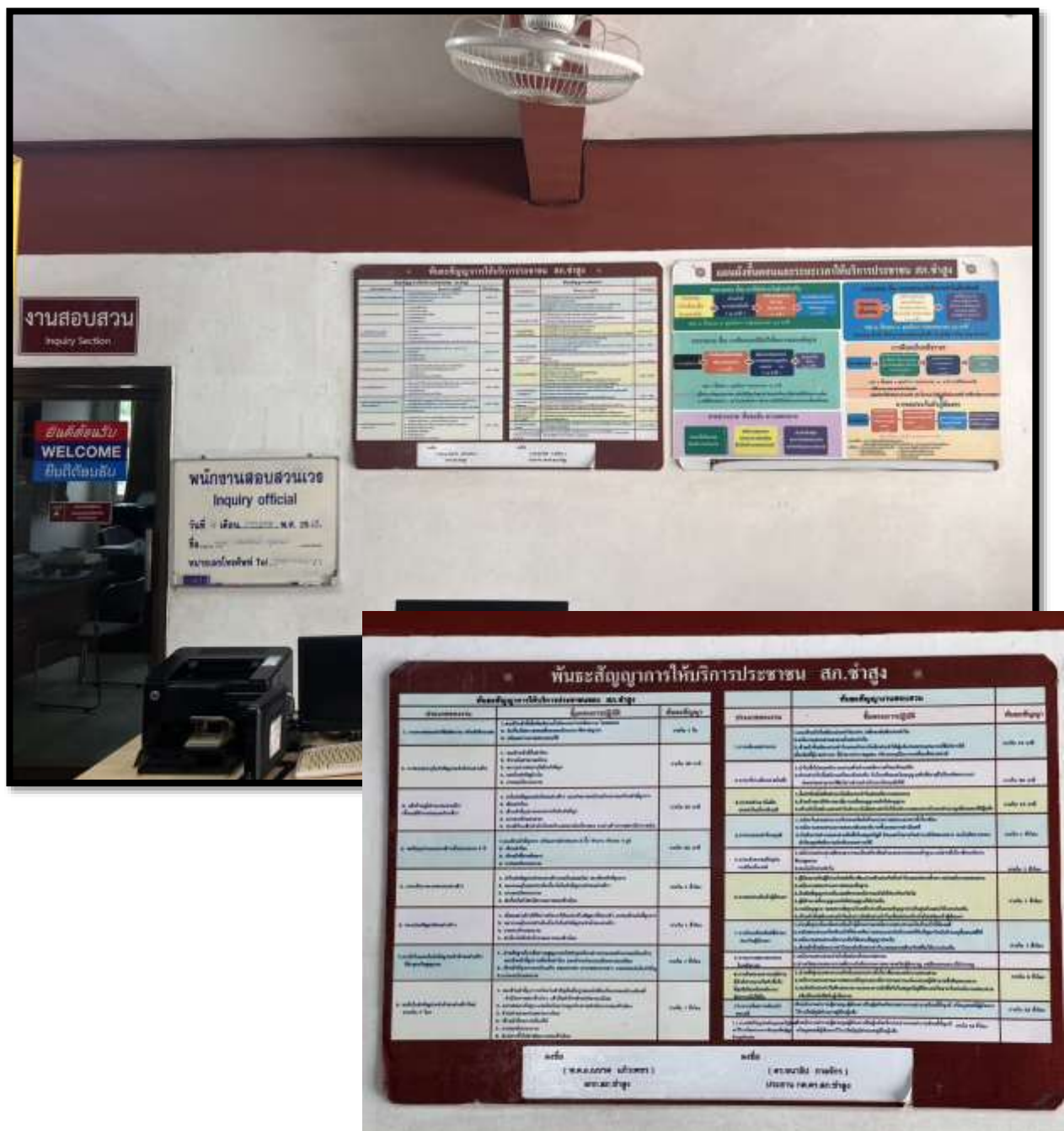
ด้าน	การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.มานพ จันทะคัต สว.อก.สภ.ข้าสูง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.พลธนา สิมพล จนท.พัสดุจัดทำป้าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ



ด้าน	การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาดัดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.มานพ จันทะคัด สว.อก.สภ.ข้าสูง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.พลธนา สิมพล จนท.พัสดุจัดทำป้าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ



ด้าน	การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่ ห้อง One Stop Service ให้ประชาชน เห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของ หัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.มานพ จันทะคัด สว.อก.สภ.ข้าสูง ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.วรโชติ มงคลสิน จนท.จัดทำป้าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ



ด้าน	การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่ จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.มานพ จันทะคัด สว.อก.สภ.ชำสูง ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.วรโชติ มงคลสิน จนท.จัดทำป้าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ



ด้าน	การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการตอบแบบ วัด (EIT)	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด (EIT) ติดที่ จุดประชาสัมพันธ์ และเชิญชวน ประชาชนผู้มารับบริการ/มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมทำแบบประเมินวัดการเรียนรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(EIT)	พ.ต.ท.มานพ จันทะคัด สว.อก.สภ.ข้าสูง ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.วรโชติ มงคลสิน จนท.จัดทำป้าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ



ด้าน	การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม มีเครื่องวัดความดัน สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิง และผู้พิการ ที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.มานพ จันทะคัด สว.อก.สภ.ข้าสูง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.พลธนา สิมพล จนท.พัสดุจัดทำป้ายสืบ เวร ดูแลความสะอาด จุด บริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ



รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีดำรง



รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานี่ตำรวจ



